

Na temelju članka 43. i članka 97. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, članka 25. stavka 3. Pravilnika o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta Kineziološkog fakulteta u Splitu i članka 51. Statuta Kineziološkog fakulteta u Splitu Fakultetsko vijeće na svojoj sjednici održanoj dana 25. 09. 2020. donijelo je

PRAVILNIK O UVJETIMA I KRITERIJIMA ZA IZBOR U SURADNIČKA ZVANJA I NA SURADNIČKA RADNA MJESTA KINEZIOLOŠKOG FAKULTETA U SPLITU

I. Opće odredbe

Članak 1.

Pravilnikom o uvjetima i kriterijima za izbor u suradnička zvanja i na suradnička radna mjesta Kineziološkog fakulteta u Splitu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) pobliže se uređuju uvjeti i kriteriji te provedba postupka izbora u suradnička zvanja i suradnička radna mjesta na Kineziološkom fakultetu u Splitu. (u daljnjem tekstu: Fakultet).

Članak 2.

- (1) Suradnička zvanja i suradnička radna mjesta su: asistent i poslijedoktorand.
- (2) Asistent pomaže u provođenju dijela nastavnog procesa, provjeri znanja te znanstvenoj i stručnoj djelatnosti u skladu s Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta Kineziološkog fakulteta u Splitu.
- (3) Poslijedoktorand sudjeluje u provođenju dijela nastavnog procesa, provjeri znanja te znanstvenoj i stručnoj djelatnosti u skladu s Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta Kineziološkog fakulteta u Splitu.

Članak 3.

- (1) Postupak izbora u suradnička zvanja i na suradnička radna mjesta provodi se sukladno Zakonu o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (u daljnjem tekstu: Zakon) Statutu Sveučilišta u Splitu i Statutu Kineziološkog fakulteta u Splitu pod uvjetima predviđenim Zakonom i kriterijima utvrđenim ovim Pravilnikom, temeljem javnog natječaja.
- (2) Postupak provedbe natječajnog postupka provodi se i primjenjuje jednako prema svim prijavljenim kandidatima.
- (3) Natječajni postupak provodi Stručno povjerenstvo koje imenuje Fakultetsko vijeće.
- (4) Stručno povjerenstvo utvrđuje koji kandidati ispunjavaju formalne uvjete natječaja i koji su uz prijavu na javni natječaj priložili svu potrebnu dokumentaciju.
- (5) Potpunom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju i koja je vlastoručno potpisana od kandidata koji je podnio prijavu na javni natječaj.
- (6) Nepotpune i nepravovremene prijave na javni natječaj Stručno povjerenstvo neće razmatrati.
- (7) Kandidati koji podnesu nepotpune ili nepravovremene prijave na javni natječaj ne smatraju se kandidatima prijavljenim na javni natječaj.
- (8) Vrste dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta natječaja navode se u javnom natječaju, ovisno o uvjetima pojedinih suradničkih radnih mjesta u skladu s Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnim mjestima i ovim Pravilnikom.
- (9) Postupak izbora u suradničko zvanje i radno mjesto asistenta i poslijedoktoranda provodi se u dvije razine odabira kandidata
I. razina odabira kandidata temelji se na pregledu podnesene dokumentacije temeljem koje se utvrđuju kandidati koji ispunjavaju uvjete i kriterije za provjeru motivacije i dodatnu provjeru znanja.

II. razina odabira kandidata obuhvaća provjeru motivacije i dodatnu provjeru znanja pred Stručnim povjerenstvom.

II. Uvjeti i kriteriji zbora u suradničko zvanje i suradničko radno mjesto asistenta i poslijedoktoranda-I. razina odabira kandidata

II.1. Uvjeti izbora asistenta

Članak 4.

- (1) Asistent se bira iz redova najuspješnijih studenata.
- (2) U suradničko zvanje i suradničko radno mjesto asistenta može biti izabran kandidat koji ispunjava kumulativno sljedeće uvjete:
 - da je završio odgovarajući diplomski sveučilišni studij odnosno integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij,
 - da je iz reda najuspješnijih studenata

Uz navedene uvjete, kandidat treba ostvariti bodove na temelju kriterija akademske uspješnosti i stručnih kompetencija.

- (3) Završen odgovarajući studij iz stavka 2. ovog članka je studij iz znanstvenog područja i znanstvenog polja, grane te predmeta za koji je raspisan natječaj za izbor u suradničko zvanje i suradničko radno mjesto asistenta. Svi pristupnici, ovisno o tome kojem znanstvenom polju pripada predmet za koji se provodi izbor (kineziologija, medicina, psihologija ili sociologija), moraju imati također i prethodno završen odgovarajući sveučilišni studij iz istog znanstvenog područja – polja.

II.2. Uvjeti izbora poslijedoktoranda

Članak 5.

- (1) Poslijedoktorand se bira iz redova najuspješnijih studenata.
- (2) U suradničko zvanje i suradničko radno mjesto poslijedoktoranda može biti izabran kandidat koji ispunjava sljedeće uvjete:
 - da je završio odgovarajući poslijediplomski (doktorski) sveučilišni studij i stekao akademski stupanj doktora znanosti.
 - da je iz reda najuspješnijih studenata poslijediplomskog (dokorskog) sveučilišnog studija

Uz navedene uvjete, kandidat treba ostvariti bodove na temelju kriterija akademske uspješnosti, stručnih kompetencija te znanstvene uspješnosti.

- (3) Završen odgovarajući studij iz stavka 2. ovog članka je studij iz znanstvenog područja i znanstvenog polja, za koji je raspisan natječaj za izbor u suradničko zvanje i suradničko radno mjesto poslijedoktoranda. Svi pristupnici, ovisno o tome kojem znanstvenom polju pripada predmet za koji se provodi izbor (kineziologija, medicina, psihologija ili sociologija), moraju imati također i prethodno završen odgovarajući studij iz istog znanstvenog područja – polja.

III. Kriteriji akademske uspješnosti i stručnih kompetencija

Članak 6.

Asistenti koji ispunjavaju uvjete iz članka 4. ovog Pravilnika boduju se po kriterijima akademske uspješnosti i stručnih kompetencija.

III.1. Bodovanje akademske uspješnosti

Prosjeck ocjena tijekom studija (aritmetička sredina preddiplomskog i diplomskog zajedno/integriranog studija)

Prosjeck ocjena	Bodovi
-----------------	--------

4,15 - 4,29	1
4,30 - 4,39	2
4,40 - 4,49	3
4,50 - 4,59	4
4,60 - 4,69	5
4,70 - 4,79	6
4,80 - 4,89	7
4,90-5,00	8

Nagrade za izvrsnost

Nagrade	Bodovi
korisnik državne stipendije A (za izvrsnost)	1
nagrada Hrvatskog kineziološkog saveza – (samo za predmete Kineziološke metodike)	1
Dekanova nagrada	2
Rektorova nagrada(ne odnosi se na nagrade za sportski uspjeh, umjetnost i slično).	4

Kod načina bodovanja pojedinih nagrada ne zbrajaju se bodovi za pojedine nagrade već se uzima viši rang pojedine nagrade na način ako je *kandidat dobitnik Dekanove i Rektorove nagrade, ostvaruje 4 boda ili ako kandidat je stipendist i dobitnik Dekanove nagrade ostvaruje 2 boda.* Ukoliko kandidat priloži još neku potvrdu za izvrsnost, a nije navedena u tablici nagrada za izvrsnosti, Stručno povjerenstvo je može razmotriti i dodijeliti do maksimalno 2 boda.

Trajanje studija

Trajanje studija (bez perioda mirovanja), uzima se u obzir činjenica da je student studirao 1 godinu duže od predviđenog ukupnog (prediplomski i diplomski zajedno) trajanja studija, a ukoliko je studirao 2 godinu duže od predviđenog ukupnog trajanja studija dodjeljuje se 1 negativni bod , te dodatni negativni bod za svaku godinu studiranja više.

III.2. Bodovanje stručnih kompetencija

Ocjena predmeta za koji je raspisan natječaj

Ocjena	Bodovi
4	1
5	2

Ocjena iz usmjerenja za koji raspisani natječaj

Ocjena	Bodovi
4	1
5	2

Demonstratura/rad u nastavi

potvrda o demonstraturi na predmeti za koji je raspisan natječaj najmanje jednu akademsku godinu	Rad u nastavi u svojstvu vanjskog suradnika s minimalno 30 nastavnih sati	Bodovi
		1

U ovoj kategoriji, za izbor asistenta, može se ostvariti maksimalno 1 bod, bilo kroz demonstraturu, bilo kroz rad u nastavi.

Rad u nastavi (samo za poslijedoktorande u svojstvu vanjskog suradnika) do jedne godine kandidat ostvaruje 1 bod, a za više godina ostvaruje 2 boda. Minimalno 30 nastavnih sati po godini.

Za predmete sporta

Kandidat je dužan ostvariti minimalno jedan od dva sljedeća uvjeta, te ukoliko nema ispunjen jedan od dva sljedeća uvjeta, prijava tog kandidata neće se dalje razmatrati i isključuje se iz natječajnog postupka.

(1) *Natjecateljski staž*

Da se aktivno bavio sportom i postizao odgovarajuće natjecateljske rezultate u sportu kojem pripada predmet za koji se izbor provodi (kategorije 1 do 4 prema kriterijima HOO). Ispunjenje ovog kriterija donosi od 1 do 4 boda.

Kategorizacija	Bodovi
Aktivni natjecatelj niže kategorije ili bez kategorizacije HOO	1
4. i 3. kategorija prema kriterijima HOO	2
2. i 1. kategorija prema kriterijima HOO.	4

(2) *Trenerski staž*

Utvrđuje se potvrdom saveza, ugovorom s klubom (potvrda o plaći, volonterski ugovor), potvrda kluba (s priloženim zapisnikom s godišnje skupštine kluba) ili zapisnici s natjecanja iz kojih je vidljivo da je kandidat obnašao trenersku funkciju.

Trenerski staž	Bodovi
manje od 2 godine	1
više od 2 godine (neovisno o natjecateljskoj razini i dobnoj kategoriji sportaša).	2
trenerski pri nacionalnoj selekciji najmanje 1 godinu	4

Za ostale predmete primijenjene kineziologije (rekreacija, kineziterapija i kondicijska priprema)

Dodatna edukacija

Da posjeduje licence (potvrde) o završenom stručnom usavršavanju iz područja predmeta za koji se vrši izbor (rekreacija, kineziterapija ili kondicijska priprema)

Stručno usavršavanje	Bodovi
jedno usavršavanje	1
više od jednog usavršavanja	2

Trenersko (kineziološko) iskustvo

Potvrda o radu u struci u navedenom području primijenjene kineziologije. Rekreacija – vođenje rekreativnih programa ili obuke (skijanje, plivanje, aerobik, rafting...). Kineziterapija – individualni kineziterapijski tretmani, rad u području rehabilitacije, rad s djecom s posebnim potrebama i slično.

Kondicijski trener rad u klubu kao kondicijski trener (neovisno o razini i dobnim kategorijama)	Bodovi
manje od 2 godine	1
više od 2 godine	2

Članak 7.

Poslijedoktorandi koji ispunjavaju uvjete iz članka 5. ovog Pravilnika boduju se po kriterijima akademske uspješnosti, stručnih kompetencija i znanstvene uspješnosti.

Kriteriji akademske uspješnosti i stručnih kompetencija boduje se prema načinu bodovanja utvrđenom u članku 6. ovog Pravilnika.

Znanstvena uspješnost

Bodovanje znanstvene uspješnosti poslijedoktoranada vrši se prema uputama Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (ovisno o polju znanosti) Nacionalnog vijeća za znanost visoko obrazovanje i tehnološki razvoj (NN 28/2017; članak 17.) te dodatnih kriterija kako slijedi i to u periodu od 5 godina u kontinuitetu (ne mora nužno biti kronološki najbliže trenutku prijave na Natječaj):

Znanstvena uspješnost	Bodovi
Autorstvo znanstvene knjige	5
Napisano poglavlje u znanstvenoj knjizi	1
Sveučilišna, nacionalna ili međunarodna znanstvena nagrada	3
Vođenje kompetitivnog projekta na nacionalnoj ili međunarodnoj razini	5
Sudjelovanje na kompetitivnom projektu na nacionalnoj ili međunarodnoj razini	1

Maksimalan zbroj bodova u ovoj kategoriji je 16 bodova. Ukoliko kandidat ostvari više od 16 bodova, upisuje mu se maksimalan broj bodova (16), dok se ostalim kandidatima omjerno umanjuje ostvareni broj bodova, ali samo u slučaju kada kandidat ima više od 16 bodova.

(Način provedbe: Kandidat 1 je ostvario 7 bodova u kategoriji akademska uspješnost, kandidat 2 je ostvario 10 bodova, dok je kandidat 3 ostvario 3 boda u navedenoj kategoriji. Nadalje, u kategoriji stručne kompetencije, svi kandidati su ostvarili 7 bodova. U kategoriji znanstvena izvrsnost, kandidat 1 sakupio je 32 boda (kroz radove, knjigu, projekt i međunarodnu nagradu) ali ostvaruje maksimalnih 16 bodova i za ostale stvara koeficijent 0,5 (16/32). Kandidat 2 je sakupio 14 bodova, ali mu se upisuje 7 bodova (14x0,5), dok se kandidatu 3, koji je sakupio 10 bodova, upisuje 5 bodova (10x0,5). U slučaju decimalnog broja, broj se zaokružuje na veći cijeli broj. Prema ovom primjeru kandidat 1 je kroz sve tri kategorije je prvorangiran jer je ukupno sakupio 30 bodova, te stvara bodovni prag od 24 boda (30 bodova umanjeno za 20%). Kandidat 2 je prešao taj prag, jer je ostvario 24 boda, dok kandidat 3 s ukupno sakupljenih 15 bodova, ne ulazi u daljnje razmatranje. Povjerenstvo je dužno obaviti razgovor s kandidatima 1 i 2, te donijeti mišljenje s prijedlogom izbora kandidata i uputi ga Fakultetskom vijeću.)

III.3. Razgovor (intervju) –II. razina odabira kandidata

Članak 8.

- (1) Nakon provedene I. razine odabira kandidata koja se temelji na ostvarenim bodovima prema kriterijima akademske uspješnosti, stručnih kompetencija (i znanstvene uspješnosti za poslijedoktorande) utvrđuje se bodovni prag, na način da se zbroj bodova najuspješnijeg kandidata umanjati za 20%, te se svi kandidati koji su ostvarili veći broj bodova od utvrđenog bodovnog praga pozivaju na razgovor (intervju).

(Način provedbe: Kandidat poslijedoktorand 1 ostvario je najviše bodova i to: 10 bodova iz kategorije 1, 6 bodova iz kategorije 2 i 9 bodova iz kategorije 3, što čini ukupni zbroj od 25 bodova. Bodovni prag se utvrđuje na 20 bodova (25-20%), te svi kandidati koji su ostvarili i 20 ili više bodova se pozivaju na motivacijski razgovor)

- (2) Obavijest kandidatima i poziv na razgovor (intervju) iz stavka 1. ovog članka objavljuje se na mrežnim stranicama Fakulteta najkasnije pet (5) dana prije održavanja razgovora (intervjua).
- (3) Kandidat koji nije pristupio razgovoru (intervju) više se ne smatra kandidatima u daljnjoj provedbi natječajnog postupka.

Članak 9.

- (1) U II. razini odabira kandidata, tri člana Stručnog povjerenstva i Prodekan za nastavu i studente, obavljaju razgovor (intervju) s kandidatima (intervju) u kojem procjenjuju kako slijedi: motivaciju kandidata za prijavu na natječaj, kvalitetu socijalnog kontakta, komunikacijske vještine, specifična znanja i vještine, znanstveni interes, iskustvo u nastavnom procesu ovisno o suradničkom radnom mjestu za koje je raspisan javni natječaj.
- (2) Nakon obavljenog razgovora, članovi Stručnog povjerenstva i prodekan za nastavu i studente, tajno glasaju, svaki za jednog od kandidata.
- (3) Kandidat s najvećim brojem glasova bit će predložen Fakultetskom vijeću za izbor na radno mjesto po raspisanom Natječaju.
- (4) U slučaju jednakog broj glasova, Fakultetskom vijeću se predlaže onaj kandidat koji je imao najviše bodova temeljem bodovanja akademske uspješnosti, stručnih kompetencija (i znanstvene uspješnosti za poslijedoktorande).
- (5) Mišljenje ispunjava li kandidat uvjete i kriterije za izbor u suradničko zvanje asistenta odnosno poslijedoktoranda daje Stručno povjerenstvo imenovano od Fakultetskog vijeća.

Članak 10.

IV. Stručno povjerenstvo

- (1) Stručno povjerenstvo imenuju Fakultetsko vijeće istovremeno s donošenjem Odluke o raspisivanju natječaja za izbor suradnika na suradničko zvanje i radno mjesto asistenta odnosno poslijedoktoranda
- (2) Stručno povjerenstvo ima tri člana i jednog zamjenskog člana koji moraju biti u suradničkom zvanju poslijedoktoranda odnosno u znanstveno-nastavnom zvanju od kojih jedan član nije zaposlenik Fakulteta. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti iz znanstvenog polja u koje se kandidat bira, a drugi članovi iz odgovarajućeg znanstvenog područja.
- (3) Ukoliko je neki od članova Povjerenstva u krvnom srodstvu ili je bračni drug ili srodnik po tazbini do drugog stupnja s nekim od prijavljenih kandidata, tada se taj član isključuje iz Povjerenstva, te se umjesto tog člana imenuje prodekan za nastavu i studente, a na mjesto zamjenskog člana Povjerenstva ulazi drugi prodekan. Ukoliko je prodekan za nastavu i studente član Povjerenstva koji je u sukobu interesa ili je po „funkciji“ član Povjerenstva, onda se imenuje jedan od prodekana na mjesto člana Povjerenstva.
- (4) Krvnim srodstvom u smislu stavka 3. ovoga članka smatra se srodnik djelatnika Fakulteta po krvi u uspravnoj liniji do bilo kojeg stupnja, a u pobočnoj liniji do 4. stupnja.
- (5) Stručno povjerenstvo obvezno je u roku od 30 dana od zaključenja natječaja dostaviti Fakultetskom vijeću izvješće s mišljenjem i prijedlogom kandidata koji ispunjava uvjete utvrđene Zakonom, Statutom Sveučilišta i Statutom Fakulteta te kriterije utvrđene ovim Pravilnikom..
- (6) Na temelju mišljenja i prijedloga stručnog povjerenstva Fakultetsko vijeće najkasnije (60) šezdeset dana od dana zaključenja natječaja donosi odluku o izboru u suradničko zvanje asistenta odnosno poslijedoktoranda i radno mjesto asistenta odnosno poslijedoktoranda za kandidata koji u najvećoj mjeri udovoljava uvjetima natječaja.

Članak 11.

Izvješće Stručnog povjerenstva iz članka 9. ovog Pravilnika mora sadržavati:

1. Opće podatke o raspisanom natječaju:
 - Odluku Fakultetskog vijeća o raspisanom natječaju s datumom
 - Odluku Fakultetskog vijeća o imenovanju stručnog povjerenstva
 - datum objave natječaja i medije u kojima je natječaj objavljen
 - datum zaključenja natječaja
 - imena kandidata koji su se javili na natječaj prema redoslijedu zaprimanja prijave u urudžbenom zapisniku Fakulteta
2. Biografske podatke o pristupnicima koji su podnijeli prijavu na natječaj (datum i mjesto rođenja, stečen akademski naziv odnosno, akademski stupanj, poznavanje stranih jezika, radno iskustvo i dosadašnja zaposlenja, društvene djelatnosti i sl.)
3. Posebno istaknutu uspješnost pristupnika tijekom studija (prosjeck ocjena) iz kojeg je vidljivo da je iz reda izrazito uspješnijih studenata tijekom studija.
4. Provedbu I. i II. razine odabira kandidata
5. U završnom dijelu izvješća potrebno je navesti mišljenje i zaključak stručnog povjerenstva kojim se utvrđuje da kandidat ispunjava uvjeta za izbor u suradničko zvanje i suradničko radno mjesto asistenta odnosno poslijedoktoranda s prijedlogom za izbor kandidata.

V. Odluka o izboru kandidata:

Članak 12.

- (1) Konačnu odluku o izbora kandidata na suradničko radno mjesto asistenta odnosno poslijedoktoranda na temelju izvješća i prijedloga Stručnog povjerenstva donosi Fakultetsko vijeće Kineziološkog fakulteta u Splitu.
- (2) Fakultetsko vijeće pri izboru u suradničko zvanje asistenta i radno mjesto asistenta imenuje mentora uz prethodnu pisanu suglasnost mentora o prihvaćanju mentorstva, čime mentor preuzima odgovornost za praćenje i napredovanje asistenta tijekom poslijediplomskog sveučilišnog studija.
- (3) Za mentora asistentu može biti imenovan nastavnik izabran u znanstveno-nastavno zvanje i odgovarajuće znanstveno-nastavno radno mjesto.

- (4) Zadaća mentora je da osigura kvalitetan napredak asistenata.
- (5) Asistent ima pravo nakon godinu dana od izbora u suradničko zvanje i radno mjesto asistenta zatražiti promjenu mentora.

Članak 13.

- (1) Fakultet je obvezan najkasnije u roku od osam (8) dana od dana donošenja odluke Fakultetskog vijeća o izboru kandidata u suradničko zvanje i suradničko radno mjesto asistenta odnosno poslijedoktoranda na mrežnim stranicama objaviti odluku o izboru kandidata po provedenom natječajnom postupku te uz prethodnu suglasnost kandidata objaviti profesionalni životopis u skladu s propisima kojim se uređuje zaštita osobnih podataka.
- (2) O rezultatima javnog natječaja obavještavaju se svi kandidati prijavljeni na javni natječaj u roku od petnaest (15) dana od dana njegova dovršetka.
- (3) Svi kandidati prijavljeni na javni natječaj imaju pravo uvida u Izvješće Stručnog povjerenstva.
- (4) S izabranim kandidatom na radno mjesto asistenta sklapa se ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od 6 godina, u kojem roku mora steći akademski stupanj doktora znanosti, odnosno na suradničko radno mjesto poslijedoktoranda u trajanju od 4 godine u kojem roku mora ostvariti uvjete za izbor u znanstveno-nastavno zvanje i znanstveno-nastavno radno mjesto docenta.
- (5) Vrednovanje rada asistenta i poslijedoktorada koji se sadrži način ocjenjivanja rada asistenata i poslijedoktoranada odnosno sadržaj, kriteriji i postupak usvajanja izvješća o radu asistenata i poslijedoktoranada na Fakultetu pobliže se određuje posebnim Pravilnikom.

V.1.. Odustanak izabranog kandidata

Članak 14.

U slučaju da izabrani kandidat odustane od zasnivanja radnog odnosa, odnosno potpisivanja ugovora o radu, natječajni postupak završava se neizborom i raspisuje se novi natječaj.

V.2. Neizbor kandidata

Članak 15.

U slučaju kad se na natječaj nije prijavio niti jedan kandidat ili niti jedan kandidat ne ispunjava formalne uvjete natječaja ili niti jedan kandidat nije zadovoljio u postupku javnog natječaja, Fakultetsko vijeće donosi odluku o neizboru po raspisanom Natječaju.

V.3. Poništenje natječaja

Članak 16.

U slučaju kada se za vrijeme trajanja natječajnog roka pojave opravdani razlozi zbog kojih se ne može provesti natječajni postupak (nemogućnost realizacije radog mjesta prema Planu upravljanja ljudskim resursima i sl.), Fakultetsko vijeće donosi odluku o poništenju natječaja, koja se objavljuje u svim medijima u kojima je Natječaj objavljen.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 17.

Postupci izbora u suradnička zvanja i suradnička radna mjesta asistenta odnosno poslijedoktoranda koji su započeti prije stupanja na snagu ovog Pravilnika, završit će se u skladu s odredbama važećih propisa koji su bili na snazi u vrijeme pokretanje postupka izbora odnosno donošenja odluke Fakultetskog vijeća o raspisivanju javnog natječaja.

Članak 18.

Ovaj Pravilnik ne primjenjuje se u slučajevima kada se provodi postupak izbora na suradnička radna mjesta koja se financiraju kroz kompetitivne projekte.

Članak 19.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se na muški i ženski rod.

Članak 20.

- (1) Pravilnik o uvjetima i kriterijima za izbor u suradnička zvanja i suradnička radna mjesta Kineziološkog fakulteta u Splitu donosi Fakultetsko vijeće na prijedlog dekana,
- (2) Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je donesen Pravilnik.

Članak 21.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Kineziološkog fakulteta u Splitu.



DEKAN:

Prof. dr. sc. Damir Sekulić

Ovaj Pravilnik objavljen je na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Kineziološkog fakulteta u Splitu dana 02.10.2020. godine te je stupio na snagu dana 02.10.2020. godine.

TAJNIK
[Signature]

KLASA: 003-05/20-02/001
URBROJ:2181-20502-01-20-002
Split, 25.09.2020.

Prilog I

Tablica bodovanja (primjer 3 kandidata kod natječaja za poslijedoktoranda)

	Kandidat 1	Kandidat 2	Kandidat 3	Max bodovi
Akademski uspjeh	Bodovi	Bodovi	Bodovi	Bodovi
Prosjek	6	6	4	8 max
Nagrade	1	4	0	4 max
Trajanje studija	0	0	-1	0
Bodovanje akademske izvrsnosti	7	10	3	12 max
Stručne kompetencije	Bodovi	Bodovi	Bodovi	Bodovi
Ocjena na predmetu izbora	2	2	1	2 max
Ocjena na usmjerenju izbora	1	2	2	2 max
Rad u nastavi (<i>samo poslijedoktorandi</i>)	0	2	0	2 max
Demonstratura/rad u nastavi*	0	0	1	1 max
Natjecateljski staž/ Edukacija*	3	1	1	4/2 max
Trenerski staž*/ Rad u struci*	1	0	1	4/2 max
Bodovanje struke	7	7	6	12 (14) max
Znanstvena uspjeh	Bodovi	Bodovi	Bodovi	Bodovi
<i>Samo za poslijedoktorande</i>				
Bodovi – Pravilnik (NN 28/2017)	32	14	10	
Bodovanje znanosti	16	7	5	16 max
Ukupno bodova	30	24	15	40 (42) max
Konačni poredak	1.	2.	3.	

*natjecateljski staž, trenerski staž i demonstratura se boduju kod rangiranja kandidata na predmetima sportova, dok se na ostalim predmetima primijenjene kineziologije vrednuju dodatna edukacija i rad u struci.